



Executive Search

Zertifikat

Soziale Kompetenz, Stärkenprofil

Herr Zumwinkel

Geb. am 24. Apr. 1961, [Redacted] Düsseldorf, hat am 28. Okt. 2012 am DNLA-Erfolgsprofil Soziale Kompetenz teilgenommen. Für das vorgegebene Anforderungsprofil

"Regional Risk Manager -
"Abteilungsleitung [Redacted] Rechtsbereich"
wurden folgende Potenziale ermittelt:

Dimensionen	Ausprägungen Soziale Kompetenz						
	-3	-2	-1	OK	+1	+2	+3
Eigenverantwortlichkeit				OK			
Leistungsdrang						+2	
Selbstvertrauen					+1		
Motivation				OK			
Kontaktfähigkeit						+2	
Auftreten						+2	
Einfühlungsvermögen				OK			
Einsatzfreude						+2	
Statusmotivation				OK			
Systematik					+1		
Initiative				OK			
Kritikstabilität					+1		
Misserfolgstoleranz					+1		
Emotion. Grundhaltung						+2	
Selbstsicherheit						+2	
Flexibilität							+3
Arbeitszufriedenheit				OK			

Erläuterung der Potenziale von Herrn Zumwinkel

- | | | |
|------------------------|----------------|---|
| OK = Sehr ordentlich | = nur ca. 50 % | erfolgreicher Mitarbeiter/innen erreichen dieses Ergebnis |
| +1 = Über Durchschnitt | = nur ca. 12 % | erfolgreicher Mitarbeiter/innen erreichen dieses Ergebnis |
| +2 = Über Durchschnitt | = nur ca. 8 % | erfolgreicher Mitarbeiter/innen erreichen dieses Ergebnis |
| +3 = Über Durchschnitt | = nur ca. 5 % | erfolgreicher Mitarbeiter/innen erreichen dieses Ergebnis |